

---

# Output stakeholdersessies

---

beverwijk  
je stad in  
ijmond-noord



# Doel 1: uitdiepen piramide

**Wat hebben we nog meer, dus wat mist in dit aanbod?**

**Staat alles op de juiste plek in de piramide? Is het aanbod in de top speciaal van hier of van overal, ofwel: is het écht onderscheidend/speciaal binnen de IJmond of de MRA?**

**En waarom? Is er een rode draad/gemene deler in dit aanbod? Waar liggen kansen?**

Waar sluit het aanbod aan bij dat van de andere piramides/pijlers?

Hoe kunnen we het aanbod koppelen aan de brand values?

# Doel 2: input voor verhalen

**Hoe maken we ons sterke aanbod aantrekkelijk naar de buitenwereld?**

(mensen die hier willen komen wonen, instellingen en bedrijven die zich willen komen vestigen)

**Hoe maken we Beverwijkers trots op ons sterke aanbod?**

(zodat ze hier blijven, maar ook zodat ze dit uitdragen, ambassadeurs worden)

**Hoe kan communicatie zorgen dat de Beverwijk en de IJmond elkaar versterken?**

**Welke verhalen kunnen we vertellen om dit lading te geven?**

Hoe brengen we dit het beste in beeld om er beleving aan mee te geven?

Welke mensen kunnen we aan het woord laten?

Welke plekken/momenten/middelen of kanalen kunnen we gebruiken in de communicatie?

**En vooral: Hoe kan dit ook jullie als organisaties, instellingen en bedrijven in Beverwijk helpen?**

---

# Piramide Onderwijs

---

beverwijk  
je stad in  
ijmond-noord



# Stakeholders:

## Aanwezig:

Marc van Buuren, Kennemercollege Havo-Vwo

Jaap Maks, Kennemercollege Havo-Vwo

Suzanne de Cock, Stichting Voortgezet Onderwijs Kennemerland

Edward Strauss, Roc/Nova College/Techport

Debora Vollebregt, Centrum voor de Kunsten

Annelies Kwaak, Studio O/Fix Maakonderwijs

Francesca Heijnis, Studio O

Anita van der Eng, Kindcentrum De Sparkel

Theo Koster, Techport

Heleen van der Meij, ouder

Sanne Kuijer, gemeente Beverwijk

Inge Nanne, gemeente Beverwijk

Natalia Blok, gemeente Beverwijk

Josselin Bakker, gemeente Beverwijk

Ferry van Wezop, gemeente Beverwijk

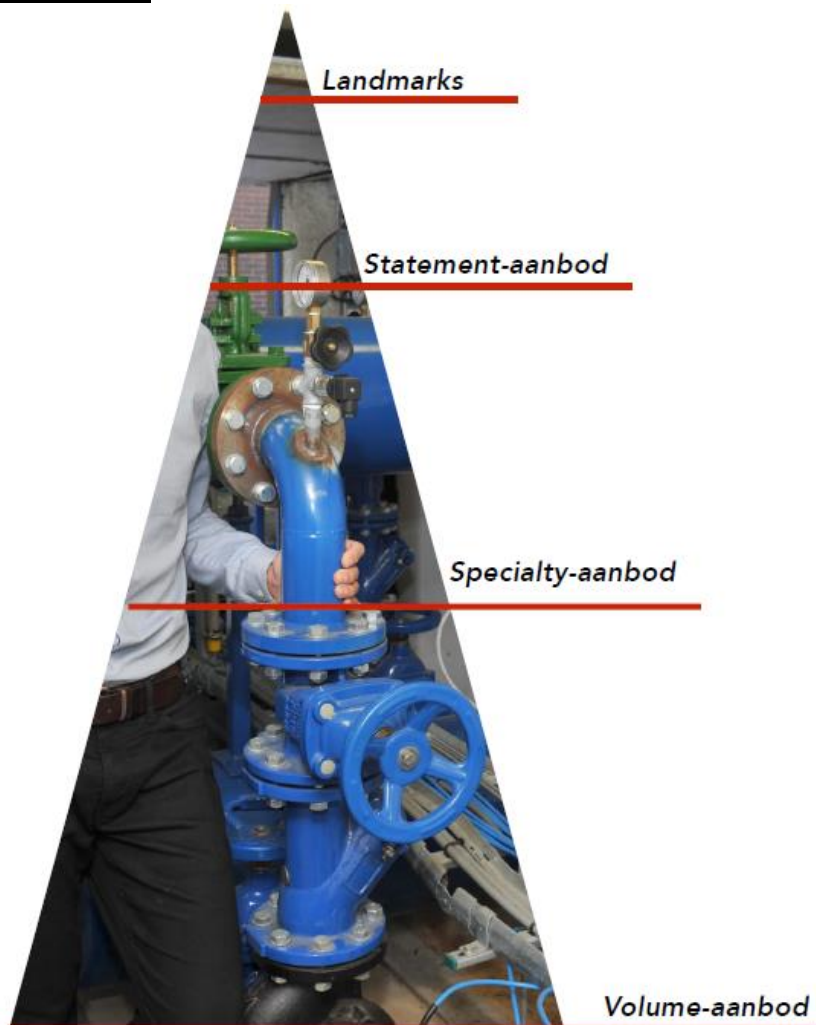
## Telefonisch

Henno van Horssen, Techport

Gerik ten Berg, Techport

Peter Truijens, Passend Onderwijs IJmond

# Output piramide fase 1



## **Landmark**

Techport\*/\*\*  
Tata Academy\*\*  
Bouwmensen  
Heliomare\*\*  
Laboratoriumschool & My-Tec (ROC Nova College)

## **Statement**

Techport\*/\*\*  
Greenbiz i.s.m. ROC Nova College  
Kennemer College\*  
Nova College\*  
Fix Maakonderwijs i.s.m. Techport (deels ook in Heemskerk)

## **Specialty**

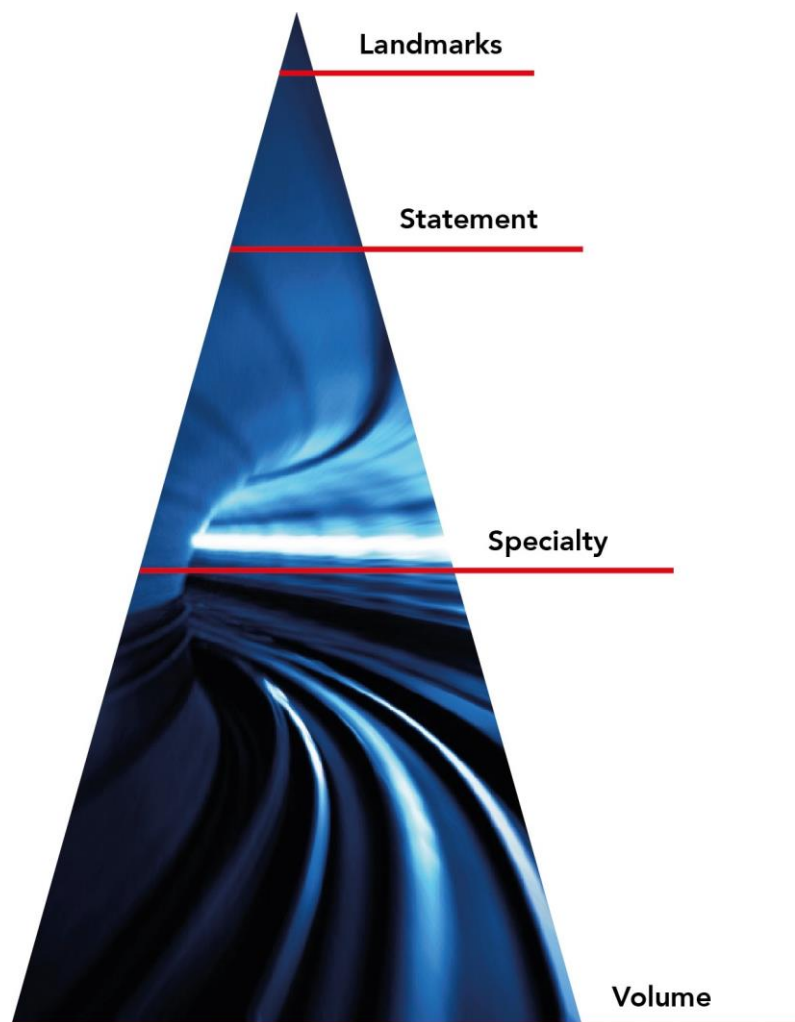
Techport Technologie-week  
Anjelier basisschool  
Montessori  
VMBO - v. Heemskerklaan

## **Volume**

Kennemer College\*  
Nova College\*  
Basisscholen



# Output piramide verdiepende sessie



## Landmark

Techport  
Greenbizz ism Nova  
College  
MyTec ism Nova  
College  
Week van de  
Technologie  
Tata Academy

## Statement

Techlab KennemerCollege  
Techmavo KennemerCollege  
Praktische havo KennemerCollege  
Fix Maakonderwijs  
Fourteens (KennemerCollege)  
Laboratoriumopleiding Roc/Nova College  
Transportopleiding Roc/Nova College

## Volume

Alle basisscholen  
Kennemercollege  
scholengemeenschap  
Roc/Nova college  
mbo-opleidingen  
breed

## Specialty

Het Kompas  
Montessori/Daltonschool  
Sleutelbloem  
Zeearend/IKC  
KennemerCollege Beroepsgericht (maak)  
Internationale schakelklas Beroepsgericht  
KennemerCollege  
Internationale schakelklas Vavo/Nova  
College  
Ondernemende school met  
vakoverstijgend/thematisch onderwijs op vier  
pijlers KennemerCollege  
Haprotech-lasopleiding

# Landmarks

**Techport: een netwerk van meer dan 60 scholen, bedrijven en overheden actief in de MRA, met de IJmond als kloppend hart. De ambitie van Techport is om in 2030 dé excellente economische regio voor de maak- en onderhoudsindustrie van Nederland te zijn. Onderwijs speelt daarin een cruciale rol.**

Techport is een landmark voor zowel de IJmond breed als voor Beverwijk in het bijzonder. Met name de samenwerking tussen onderwijs en het bedrijfsleven en de koppeling met innovatie is hier uniek. Natuurlijk de hele industrie is bezig met digitalisering en verduurzaming en Techport is één van de 40 fieldlabs in

Nederland, maar de IJmond is dé hub voor smart maintenance en met name Beverwijk heeft veel MKB-bedrijven die hierin echt voorop lopen. De snelheid waarmee technologische ontwikkelingen hier kunnen worden ingebed in het onderwijs en worden doorvertaald naar curriculum en naar digital en skills based onderwijs is echt uniek. Daarbij ligt de focus op MBO-niveau, ook dat is uniek. Vrijwel alle opleidingen op het vlak van datagestuurd onderhoud (LOI, NCOI) zijn gericht op engineers en managers. In de visie van Techport is het essentieel om ook (juist!) de onderhoudsmonteurs mee te nemen, die werken immers dagelijks met deze technieken. Door die mee te nemen, kun je innovatie echt versnellen.



# Landmarks

## **GreenBizz ism Nova College**

Opleidingen jr. consultant duurzaamheid en circulaire economie, eveneens ontwikkeld in samenwerking met het bedrijfsleven.

## **My Tec ism Nova College**

Een combinatie van verschillende technische opleidingen, die vakmensen breed opleidt richting elektrotechniek, procestechniek en werktuigbouwkunde. Eveneens ontwikkeld in samenwerking met bedrijven, inclusief een uniek excellentieprogramma om naast MBO-diploma extra certificaten te halen voor specialisaties, denk aan windenergie.

## **Week van de Technologie**

Een initiatief van Techport, ontstaan 15 jaar geleden vanuit PET (promotie evenement techniek) IJmond en uitgegroeid tot het grootste techniekpromotie event in Nederland waarin leerlingen (BO + VO) maar ook ouders en docenten een week lang worden ondergedompeld in de 7 werelden van technologie.

## **Tata Academy**

Nog een van de laatste grote bedrijfsscholen in Nederland en daarom uniek qua aanbod. Gevestigd in Velsen, maar sterk verbonden met Beverwijk.

# Statement

## **Techlab van het Kennemercollege**

Geopend in oktober 2021 binnen het Kennemer College voor alle leerlingen (praktijk, beroepsgericht, mavo, havo-vwo) én voor basisscholen uit de hele regio. Leerlingen kunnen er aan de slag met de modernste technologieën en technieken (robotica, 3D scannen, VR, lasersnijden, etc).

## **TechMavo van het Kennemercollege**

STEAM-onderwijs (Science, Technology, Engineering, Arts, Mathematics)

## **Praktische Havo van het Kennemercollege**

## **Fix Maakonderwijs**

Een lesprogramma op het snijvlak tussen kunst en technologie voor het basisonderwijs.

# Statement

## Laboratoriumonderwijs Roc / Nova College

Specialistisch aanbod binnen de MRA, maar niet uniek in Nederland. Wel verbonden met de historie van Beverwijk, want voortgekomen vanuit het Bakhuizen Roozeboom Instituut, opleiding voor middelbaar en hogere laboratoriummedewerkers (de voormalige School voor Assisterend Laboratorium Personeel. Is nu alleen medisch ingestoken, mogelijk liggen er kansen om aan te sluiten bij de focus op maakindustrie/verduurzaming met opleidingen op het gebied van milieu- of bodemonderzoek.

## Transportopleiding Roc / Nova College

15 bedrijven uit de transportsector (transporteurs, distributiecentra en industrie) ontwikkelen op dit moment samen met Roc/Nova College een 'sexy' opleiding om jonge mensen en zij-instromers klaar te stomen voor een baan in het transport, een sterk vertegenwoordigde en innovatieve cluster in Beverwijk, ook verbonden met maak- en onderhoudsindustrie. De opleiding wordt nu opgezet en moet in september 2022 starten met 22 leerlingen.

# Statement

## Fourteens

Deze hybride onderwijsvorm voor kinderen tussen 10-14 jaar sluit aan bij een landelijke trend in onderwijsland, maar is binnen de MRA nog redelijk uniek. Alleen in Amsterdam is een vergelijkbaar initiatief (Spring High). Wat eraan opvalt is dat dit nog nieuwe concept in Beverwijk zo snel van de grond is gekomen en zeer succesvol is. Het is daarmee een goed voorbeeld van de Beverwijkse merkwaarde 'gewoon doen'. Maar ook van de merkwaarden 'sociaal' en 'elkaar vooruit helpen'. Beverwijk heeft immers een relatief grote groep inwoners in de wat lagere economische klasse, kinderen/jongeren krijgen hiermee extra kansen.

# Specialty

## **Montessorischool**

Basisonderwijs

## **Het Kompas**

Daltononderwijs

## **Sleutelbloem**

Praktisch onderwijs zoals 'keuken', plus buitenschools programma om talent te ontwikkelen in een wijk met relatief veel kinderen die vanuit huis niet altijd alle kansen krijgen, met breed aanbod aan activiteiten (techniek, hacken, creatief, natuur, etc.)

## **Zeearend**

Speciaal Basisonderwijs / Integraal Kind Centrum (IKC) inclusief Kenter Jeugdzorg

## **Kennemer College Beroepsgericht (Maak)**

## **Internationale schakelklas van Kennemercollege Beroepsgericht**

Instroom, doorstroom en uitstroom van leerlingen met taalachterstand zoals nieuwkomers en asielzoekers.

## **Internationale Schakelklas van Vavo / Nova College**

# Specialty

Kennemercollege Havo-Vwo profileert zich als een '**ondernemende**' school. Dat bedoelen ze in de breedste zin van het woord, maar het sluit wel aan bij het ondernemende karakter, de handelsgeest en doe-mentaliteit van de stad. De school biedt **vakoverstijgend/thematisch onderwijs op vier pijlers (art & design, start up, sport & lifestyle, climate & future)**. Dit is niet uniek, want een trend in Nederland. Maar wat wel bijzonder is: leerlingen gaan aan de slag met een échte opdracht vanuit het bedrijfsleven.

## **Haprotech- lasopleiding**

Leerlijn lastechniek van basisschool tot middelbare school, partner van Sterk Techniekonderwijs (STO IJmond/Zuid-Kennemerland), met baangarantie (gevestigd in Velsen Noord)

---

# Volume

---

## **Basisscholen**

## **Middelbare scholen**

(Kennemercollege Praktijkschool, Beroepsgericht, Mavo,  
Havo/Vwo)

## **MBO-opleidingen**

(Nova/Roc)

# Rode draad

**Onderwijs is een sterke pijler voor het stadsimago van Beverwijk omdat het direct vervlochten is met de sterke en innovatieve maak- en onderhouds-industrie hier én omdat er op alle vlakken intensief wordt samengewerkt.**

Natuurlijk is dat ook gewoon een kwestie van vraag en aanbod: in de maakindustrie (bouw, infra en engineering, onderhoud) is immers grote behoefte aan nieuwe vakmensen. En op het gebied van smart maintenance lopen we hier echt voorop, dat vraagt om mensen die digitaal onderlegd zijn en uit de voeten kunnen met nieuwe technologieën. Als regio hebben we met zoveel zware industrie daarbij ook nog een grote verduurzamingsopgave waar we goed opgeleide mensen voor nodig hebben.

Maar dat het aanbod zo snel mee beweegt, dat vernieuwende opleidingen zo snel opgetuigd kunnen worden, dat is echt bijzonder. Dat komt omdat we de kennis van de bedrijven gebruiken en samen optrekken. We onderkennen het gezamenlijk belang om over de hele linie, van peutercentra tot en met volwassenenonderwijs, in te zetten op sterk praktijkgericht onderwijs. En daarvoor zetten we diezelfde innovatiekracht in. We maken kansen van problemen en we helpen elkaar vooruit.



# Rode draad

**Samenwerkingsverbanden als Techport en Greenbiz zijn hier zowel het beste voorbeeld als een exponent van. Ze werken als aanjager en zorgen voor een stevige basis voor de toekomst. Maar bedrijven vinden ook rechtstreeks de weg naar het Roc/Nova College: in co-creatie wordt voortdurend gewerkt aan nieuwe of verbeterde opleidingen die aansluiten bij de markt.**

Het reguliere onderwijs in Beverwijk is over de hele linie sterk praktisch ingericht. Op alle niveaus van het middelbaar onderwijs zie je een focus op praktijkvakken. Werken en doen vinden we hier nu eenmaal belangrijk. Je moet aan je toekomst denken. Die toekomst ligt voor veel leerlingen ook in Beverwijk. Je hoeft het niet verderop te zoeken, er is hier genoeg werk en anders creëren we het zelf.

# Rode draad

**Dat mensen hier graag blijven, zorgt voor sociale cohesie en sterke structuren. Mensen kennen elkaar, vaak nog van school. Ze helpen elkaar graag vooruit. Het maakt dat mensen gehecht zijn aan het Beverwijkse, aan het ondernemerschap, de handelsgeest, de boerenslimheid en het probleemoplossend vermogen dat we delen.**

Je hebt dromers, denkers, doeners en durfals. Die laatste, dat zijn vaak Beverwijkers. Niet bang om buiten onze eigen discipline te kijken, dingen uit te proberen, gewoon te gaan doen. Daar geven we ook elkaar alle ruimte en kansen voor en daar delen we onze krachten als dat ons verder brengt. Dat samenwerken, daar halen we ook plezier uit, dat geeft energie. In Beverwijk werken we niet alleen voor geld of status, maar ook omdat we ervan houden. Dat delen we. En dat is een belangrijke voedingsbodem voor de vele kruisbestuivingen en samenwerkingen die het onderwijs hier zo sterk maken.

# Input voor verhalen

Een bedrijf uit Eindhoven heeft een innovatieve techniek ontwikkeld en wil zich hier graag vestigen om dit te piloten in de maakindustrie hier. Deze technologie is al direct verwerkt in de masterclass/bijscholing die wordt aangeboden door het Roc/Nova College.

Met 7 regionale en lokale bedrijven (o.a. Tata, Facta, Microtechniek) en een onderwijsontwikkelaar is een smart maintenance training met certificaat ontwikkeld, die nu door het Roc/Nova College in Beverwijk wordt overgenomen: 15 docenten in spé worden vanaf 15 januari opgeleid om deze training te gaan geven.

De transportopleiding die op dit moment opgezet wordt. Ook hier is het de samenwerking tussen transporteurs, grote distributiecentra, Tata en het NOVA college die de handen ineenslaan om jonge mensen en zij-instromers heel gericht op te leiden. Ook de middelbare scholen haken aan, in het nieuwe Techlab is bijvoorbeeld een simulator van een vorkheftruck.

Een docent die al meerdere generaties Beverwijkers in zijn klas heeft gehad.

# Rode draad

**Behalve tussen het onderwijs, de industrie en het bedrijfsleven zijn er ook allerlei kruisverbanden met de kunst- en cultuursector. Het Young Art Festival is daar een zeer geslaagd voorbeeld van: een festival met een educatieve tak dat 15 jaar geleden in het leven werd geroepen met het doel om creatieve jonge mensen in de stad te houden of terug te halen. Van decorbouwers tot organisatoren, van filmers tot theatermakers.**

Zorgen dat het niet alleen in Amsterdam, maar ook hier gebeurt, dat je ook in je eigen stad en met elkaar je talenten kunt ontwikkelen. Ook dit is een goed voorbeeld van 'problemen worden kansen' en niet te vergeten van 'gewoon gaan doen'. Docenten uit de praktijk werden betrokken en er was volop ruimte om te pionieren en te experimenteren. Vanuit deze eerste generatie zijn inmiddels twee zeer succesvolle broedplaatsen ontstaan: Studio O en de Broedmachine, waar creatieve ondernemers, kunstenaars en de maak-industrie samen werken én het stokje doorgeven, want veel van de culturele ondernemers in Studio O werken ook in het onderwijs. En werken weer samen met andere organisaties aan het ontwikkelen van leerlijnen en lesprogramma's, zoals Fix Maakonderwijs (samen met Centrum van de Kunsten) of De kern van Kennemerland (samen met Centrum van de Kunsten en Museum Kennemerland).

# Input voor verhalen

Mike Schouten: self made creatief uitvinder. Hij deed de Tata Academy, werkte als werktuigbouwkundige, is betrokken bij Young Art en ontwerpt in zijn atelier in de Broedmachine nu allerlei producten en toepassingen, vaak een combinatie van natuurlijke materialen met (digitale) technologie.

Voor de laatst geplande editie van Young Art (die door corona niet doorging) ontwikkelde een docent techniek/kunst van het Kennemercollege samen met een klas een enorm Wie-is-wie-spel, bestaande uit houten kozijnen. Een prachtig voorbeeld van de verbinding tussen onderwijs, maakindustrie en kunst.

Stella van Lieshout: als 15-jarig meisje hoorde ze bij de eerste lichting van Young Art, nu is ze schrijver en creative producer van binnen- en buitenlandse theaterproducties en festivals én terug als creative director van Young Art. Een mooi voorbeeld van creatief talent dat hier kansen heeft gekregen en het stokje nu weer doorgeeft. Ze is inmiddels in diverse rollen en functies een aanjager en ambassadeur van de culturele en creatieve sector hier, o.a. binnen Cultuurmakers IJmond en Theatermanifestatie IJmond. De laatste voorstelling van Theatermanifestatie IJmond (Zicht) vond plaats midden in Beverwijk en daarvoor werd volop samengewerkt gemaakt met de bedrijven, de winkeliers, de kerken, de scholen én de Beverwijkers. **OOK CULTUUR**

# Rode draad

Beverwijk heeft een relatief grote groep leerlingen die niet vanzelfsprekend alle kansen van huis uit mee krijgen, omdat er geen geld of gewoon geen tijd is. En we hebben vanwege Heliomare ook een grote groep leerlingen met een beperking. Inclusief onderwijs is de vakmatige term voor wat we hier in Beverwijk normaal vinden: onderwijs met kansen voor iedereen. Ook op dat vlak weten scholen, organisaties, zorginstellingen en bedrijven elkaar heel goed te vinden. Dat is niet uniek, maar Beverwijk biedt hier wel een groot podium voor en vooral: het gebeurt hier gewoon. Scholen zoeken pro-actief de samenwerking op met instellingen als Hartekamp-Groep en Heliomare. Er is voor iedereen een route om door te stromen.

Bedrijven zetten de deur open om jongeren een stageplek of begeleid werken-plek te bieden en vanuit Techport wordt de techniekkant gepromoot onder meisjes (GirlsDay) en zij-instromers zoals statushouders. Natuurlijk zijn dit soort initiatieven en projecten ook ingegeven door een tekort aan vakmensen, en door sociaal ondernemerschap. Werken vinden we hier belangrijk, dat moet voor iedereen mogelijk zijn en dat moet leuk zijn. Inclusief vinden we ook gezellig. Denk aan onze merkwaarden 'problemen worden kansen', 'elkaar vooruit helpen' en 'sociaal'.

# Input voor verhalen

Via een school kwam bij Techport de vraag terecht van een autistische jongen die graag lasser wilde worden. Theo Koster is samen met hem in de auto gestapt en allerlei lasbedrijven langsgereden om samen een kijkje te nemen. Bij Borst in Beverwijk mocht hij beginnen en inmiddels werkt hij er al geruime tijd als volwaardig lasser.

Het Kennemercollege Havo-Vwo is in gesprek met Heliomare om leerlingen uit het VSO ook op dit niveau mee te kunnen laten draaien met het VO. Zo kunnen leerlingen met een beperking straks van praktijkonderwijs tot en met gymnasium terecht in Beverwijk. Ook Heliomare en het bedrijfsleven werken intensief samen. (Dit onderwerp is nog heel vers, maar kan zeker een verhaal worden.)

# Aandachtspunten

**Techport als één van de aanjagers binnen het platform-merk van Beverwijk verdient nog verdere aandacht. Om te beginnen is Techport niet te claimen voor Beverwijk alleen, en ook niet voor IJmond-Noord. Techport heeft haar basis in de hele IJmond en het netwerk strekt zich uit in de hele MRA. Daarbij heeft Techport de ambitie om een regiomerk op zichzelf te zijn. Zoals Brainport de innovatieve technologieregio van Nederland is (met Eindhoven als kern). In plaats van: Techport, je netwerk in IJmond-Noord, denken zij eerder: Beverwijk, hart van de Techport-regio.**

Het een sluit het ander niet uit. Techport wil graag mee op het platform en een intelligente, ambitieuze en kritische stakeholder aan boord is alleen maar goed. Het is wel zaak dat de balans klopt en dat de merken elkaar ook echt gaan versterken. Zeker als we graag willen dat Techport ook een rol gaat spelen in de Brandstrategy/Brandoffice.



# Aandachtspunten

**Een beter imago van Beverwijk kan natuurlijk wel helpen bij het promoten en daarmee het vergroten van de afzet van de nieuwe onderwijsproducten die hier ontwikkeld worden. Het in de etalage zetten van de zn. pareltjes of een ‘bobo’ die langskomt bij zo’n masterclass kan daarin wonderen doen.**

Ook heeft Techport er baat bij dat de industrie beter in beeld wordt gebracht op bestuurlijk- en beleidsniveau binnen de MRA. De industrie in de IJ mond is vies en verouderd: dat is het beeld dat leeft in Amsterdam. Smart maintenance opent een andere wereld en dat creëert andere openingen. Met deze verhalen zou het stadsimago van Beverwijk Techport kunnen helpen in het realiseren van de ambities.

---

# Aandachtspunten

---

**Het stadsimago moet buurvriendelijk zijn. Voor de piramide onderwijs hebben we te maken met aanbod voor Beverwijkers vanuit Velsen (Techport, Tata Academy) en Heemskerk (Techlab, Praktische mavo).**

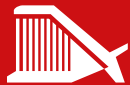
Dat levert soms verwarring en vragen op. In voorbeelden zullen we moeten laten zien hoe we dit inzetten.

---

# Piramide Maakindustrie

---

beverwijk  
je stad in  
ijmond-noord



# Stakeholders:

## Aanwezig:

Monique van der Zeeuw, Beverwijk Business Docks

Nick Groen, Bouwbedrijf Groen/Beverwijk Business Docks

Henno van Horssen, Techport

Theo Koster, Techport

Wouter Hol, gemeente Beverwijk

## Telefonisch

Jan Boudestein, GreenBiz

Elske Hoving, Tata

# Output piramide fase 1



**Landmarks**

**Statement-aanbod**

**Specialty-aanbod**

**Volume-aanbod**

## **Landmark**

Broedmachine\*  
Tatasteel\*/\*\*  
Techport

## **Statement**

Riwald Recycling  
Bakkerij 1Hoog  
Microtechniek Groep  
TW Steel  
Harsveld

## **Specialty**

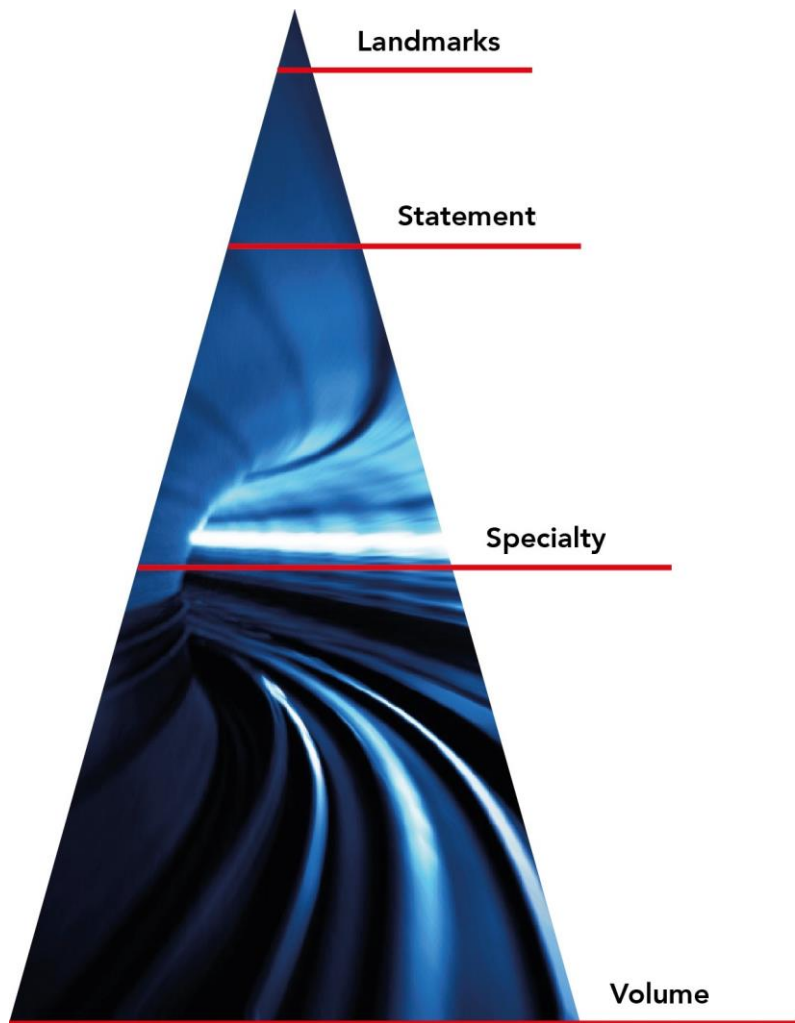
Hergarden  
Motorenc  
BSE Ymond  
Broedmachine\*  
Moens Mouldings  
Patina Dakdekkers  
Muchachomalo  
MontaRent  
Bamboe Import

## **Volume**

Bouwbedrijven  
Visser Elektrotechniek



# Output piramide verdiepende sessie



## Landmark

Techport  
TataSteel (met Tata Academy)  
Microtechniek  
BSE IJmond  
Selmers  
Moens Mouldings  
Blok Plaatwerk  
Post Staalbouw  
MontaRent

## Statement

Proeftuinen  
Smart Energy

## Volume

Greenbiz  
BUKO Transport  
Rumping Transport  
Schavemaker  
DC Dekamarkt

## Specialty

We love the planet  
Optima Cycles  
Riwald Recycling  
Patina Dakdenkers  
Harsveld

# De maakindustrie - focus

**De maakindustrie is een ruim begrip. Alles wat je met je handen maakt, bouwt of in elkaar zet, valt onder de maakindustrie: van kleine bakkerij tot bouwbedrijf tot enorme staalfabriek. Daar zijn we hier in Beverwijk gewoon héél erg goed in. Er wordt hier zoveel gemaakt, er komt hier zoveel vandaan! Denk alleen maar aan alle producten waar staal van TataSteel in verwerkt is.**

Het is echter vooral de techniek en dan met name de innovatieve kracht van zowel de maak- als de onderhoudsindustrie waarmee Beverwijk zich onderscheidt.

Met de komst van de staalindustrie naar de IJmond ontstond volop werk voor toeleveranciers, transporteurs en onderhoudsbedrijven en in de afgelopen 100 jaar heeft de sector zich hier sterk geworteld. Dat brengt ook grote uitdagingen met zich mee, juist omdat we zoveel (maak)industrie hebben.

Er is een grote noodzaak de komende jaren om te digitaliseren en te verduurzamen. Daar zijn we hier allemaal al volop mee bezig. Door actief in te zetten op innovatie en onderwijs is de IJmond zich aan het ontwikkelen tot

de Techport-regio van Nederland. En er is nog veel meer te doen. Voor bedrijven en organisaties die op dat gebied actief zijn is de IJmond dus dé plek waar het allemaal gebeurt.

Beverwijk speelt daarin een belangrijke rol. We zijn de 'slimme werkplaats' van de MRA, met een groot aantal innovatieve bedrijven, een grote mate van samenwerking en een duidelijke focus op smart maintenance en groene technologie. Dat maakt dus voor bedrijven en organisaties die op dat gebied actief zijn is de IJmond dé plek waar het gebeurt.

De gezamenlijke bedrijven van de Beverwijk Business Docks profileren zich niet voor niets met de claim Toekomstmakers.

# De maakindustrie – geen focus

**In Beverwijk is van oudsher ook relatief veel water/havengerelateerde activiteit, maar in de toekomst zal dit door ontwikkeling van woningbouw in de Spoorzone een steeds minder belangrijke rol spelen. Het zwaartepunt hiervan zal in IJmuiden en Amsterdam komen te liggen.**

De creatieve maakindustrie is in Beverwijk ook goed vertegenwoordigd, maar niet dusdanig onderscheidend dat het bij kan dragen aan deze pijler van het stadsimago. De creatieve maakindustrie en de broedplaatsen vormen wel een belangrijk onderdeel van het kunst- en cultuuraanbod van Beverwijk, dat net als het onderwijs hier een sterk 'maak'-karakter heeft.



# Transport

Een ander werkgebied, parallel aan de maak- en onderhoudsindustrie, die van oudsher sterk vertegenwoordigd is in Beverwijk is de **transportsector**. Met 2.000 vrachtwagens en een groeiend aantal distributiecentra vormt Beverwijk een logistieke hub binnen de MRA. En ook hier **profiëren de Beverwijkse transportbedrijven zich als voorloper binnen Nederland** als het gaat om verduurzaming en innovatie. Ook is er een opleiding voor transport in de maak, vanuit de transporteurs in samenwerking met Nova College.

Greenbiz IJmond is de grote aanjager, mooie echte Beverwijkse familiebedrijven trekken de kar, samen met een paar grote DC's. Er is een grote drang om 'die stomme Amsterdammers te laten zien wat we hier in Beverwijk allemaal doen.' Dit is bijzonder, het is niet direct maakindustrie, maar past er wel prima bij.

Aandachtspunt: vanwege de ontwikkelingen in de Spoorzone kan het zijn dat de bereikbaarheid van Beverwijk in de toekomst onder druk komt te staan. Daarom moeten we opletten wat we hierover communiceren.

# Landmarks

## Techport

Een netwerk van meer dan 60 scholen, bedrijven en overheden actief in de MRA, met de IJmond als kloppend hart. De ambitie van Techport is om in 2030 dé excellente economische regio voor de maak- en onderhoudsindustrie van Nederland te zijn.

Eigenlijk vallen alle bedrijven die bijdragen aan het sterke en onderscheidende maakaanbod in Beverwijk onder Techport.

TataSteel (met Tata Academy) – Microtechniek - BSE IJmond - Selmers - Moens Mouldings - Blok Plaatwerk - Post Staalbouw – MontaRent

## En op het gebied van Transport

Greenbiz - BUKO Transport - Rumping Transport – Schavemaker – DC Dekamarkt

# Statement: proeftuinen en smart energy

**Binnen de maak-en onderhoudsindustrie zien we grote kansen op het gebied van de energietransitie. Door de aanwezigheid van zoveel industrie ligt er hier een enorme verduurzamingsopgave, met dus volop werk voor bedrijven, mogelijkheden voor opleiders én baangarantie voor inwoners. Inderdaad: van problemen maken we kansen.**

Door onze geografische ligging zijn we bovendien een van de 'groene stekkers' voor wind energie, een nieuwe industrie die om innovatieve technologie en onderhoud vraagt. Precies waar we hier goed in zijn!

Omdat we hier ook nog eens graag samenwerken en pionieren, zouden we in Beverwijk nog veel meer een proeftuin kunnen zijn voor bedrijven of universiteiten. We maken hier de industrie schoner, sneller, groener én beter. Ook hierin kunnen we toekomstmakers zijn. Hoe we geld kunnen verdienen met CO2? Dat zouden we hier zomaar kunnen verzinnen!

Door in te zetten op dit aanbod en dit verhaal uit te dragen, verbeteren we ook het 'vervuilende' en 'zware' imago van de maakindustrie en maken we de technieksector meer sexy (innovatief + maatschappelijk relevant) voor jonge mensen.

Dit helpt ook om keuzes te maken op het gebied van wonen, bouwen en onderwijs (lees: Spoorzone): welke mensen hebben we daarvoor nodig, met wat voor woningen en wat voor opleidingen trekken we dit soort mensen aan? Welke ontwikkelaars horen daarbij?

# Specialty

We love the planet

Optima Cycles

Riwald Recycling

Patina Dakdenkers

Harsveld

# Verhalen

## Knowledge Insights

Een bedrijf uit Brabant dat met VR-technologie (een soort Google glasses) onderhoud van installaties op afstand mogelijk maakt. Zij zijn binnengekomen via Techport en willen zich hier vestigen omdat ze deze innovatieve technologie hier volop kunnen toetsen in de praktijk en mee kunnen nemen in de opleidingen.

## HLD Schoonmaakbedrijf

Werken met nanotechnologie